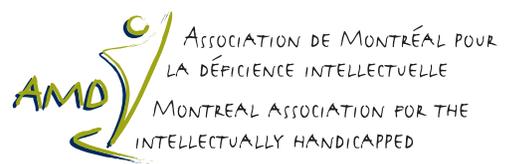


2009-2010

RAPPORT ANNUEL

TOUJOURS PLUS HAUT

ENCORE PLUS LOIN



1935-2010 : 75 ans à favoriser la participation et l'intégration sociale des personnes ayant une déficience intellectuelle

Aujourd'hui encore, à l'ère de la performance, l'AMDI travaille plus que jamais à démontrer que les personnes ayant une déficience intellectuelle peuvent entièrement prendre leur place dans la société, qui se doit de respecter leurs droits, rythmes et capacités.



Table des matières

Mot du président

1935-2010 : Toujours plus haut, encore plus loin! 04

Rapport du Conseil d'administration

05

Rapport de la direction générale

07

Nos réalisations

Éducation à l'autonomie 09

Soutien à la famille 13

Sensibilisation 17

Activités de financement 19

Représentations 21

Budget

États financiers 22

Répartition des revenus et des dépenses 23

Mot du président

1935-2010 : Toujours plus haut, encore plus loin !

À l'occasion du 75^e anniversaire de l'AMDI, c'est avec beaucoup de fierté que nous pouvons affirmer avoir poursuivi le mandat que s'étaient donnés les parents fondateurs de l'Association de Montréal pour la déficience intellectuelle, c'est-à-dire de faire en sorte que leur proche ayant une déficience intellectuelle mène une vie la plus normale et sereine que possible. Inspirée par cette volonté des pionniers de l'AMDI, l'historique des 75 dernières années révèle notre constance à favoriser la participation et l'intégration sociale des personnes ayant une déficience intellectuelle. De la création des premières écoles spécialisées à la mise sur pied d'ateliers de formation professionnelle et personnelle, en passant par l'intégration de nos membres dans des activités régulières offertes aux montréalais, force est de constater que l'AMDI a toujours fait de la participation sociale et du bien-être de ses membres ses objectifs prioritaires.

L'AMDI, c'est 75 ans de soutien aux parents suite à l'annonce du diagnostic de déficience intellectuelle de leur enfant; c'est 75 ans de démarches aux cotés des familles pour mieux faire connaître leur réalité et de faire valoir leurs droits; c'est 75 ans à appuyer les frères et sœurs, qui assurent la relève au départ des parents; c'est 75 ans à favoriser la participation sociale et l'intégration des personnes ayant une déficience intellectuelle; c'est 75 ans à défendre l'accessibilité aux services auxquels ils ont droit; et c'est surtout 75 ans à œuvrer à réduire les préjugés face à la déficience intellectuelle.



Aujourd'hui encore, à l'ère de la performance, l'AMDI travaille plus que jamais à démontrer que les personnes ayant une déficience intellectuelle peuvent entièrement prendre leur place dans la société, qui se doit de respecter leurs droits, rythmes et capacités. Nos membres nous le démontrent jour après jour en développant leur autonomie dans les différentes sphères de leur vie. Et si nos réalisations des 75 dernières années sont garantes de l'avenir, nous pouvons définitivement miser sur le futur et viser toujours plus haut, encore plus loin !

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'B. Philbin', written in a cursive style.

Brian Philbin

Président du conseil d'administration

Rapport du Conseil d'administration

Cette année, le Conseil d'administration a mené plusieurs dossiers de front. Notre principal dossier : procéder à un exercice de réflexion stratégique sur l'actualisation de notre mission et identifier de grandes orientations dans un plan stratégique couvrant les trois (3) prochaines années. Notre travail a été alimenté des recommandations d'un comité de réflexion composé d'administrateurs, de parents/fratrie et de la Directrice générale, en plus d'être encadré par un duo de consultants externes chevronnés. Le mandat du comité portait sur l'identification de stratégies pour maximiser et optimiser l'impact de notre action et celui de revoir certains éléments de base de notre association, à savoir la clientèle desservie, le type d'intervention et enfin la mission.

Les résultats de la réflexion stratégique ont mené à l'élaboration d'un Plan Stratégique 2010-2013 et d'un plan d'action annuel, qui sont le fruit d'un travail conjoint du conseil d'administration, de la direction générale et de l'équipe permanente. Ainsi, les quatre (4) grandes orientations de l'AMDl qui seront présentées aux membres lors de la prochaine assemblée générale annuelle sont de :

I.

Maintenir en substance notre offre de services, mais allouer dorénavant un minimum de 75 % des ressources à la prestation de services directs aux personnes ayant une déficience intellectuelle et à leurs familles dont le but premier sera le développement de l'autonomie pour une meilleure participation sociale.

II.

Concentrer nos efforts sur une clientèle adulte ayant une déficience légère à moyenne, sans pour autant exclure d'autres personnes si leur niveau d'autonomie se prête effectivement à l'activité/service convoité.

III.

Axer notre présence dans le milieu par davantage d'actions formelles et documentées de concertation et de coordination avec des partenaires, intervenants et organismes de services aux personnes ayant une déficience intellectuelle, notamment pour des actions communes de sensibilisation et de revendication.

IV.

Mobiliser davantage les membres et les bénévoles à l'AMDl.

Pour alimenter l'équipe de travail dans la mise en œuvre du plan stratégique, de nouveaux membres ont joint les rangs du conseil d'administration et en ont enrichi la composition. Nous terminons l'année avec un conseil formé de dix (10) administrateurs, dont quatre (4) parents, quatre (4) fratrie et deux (2) personnes issues du grand public. En plus de leur lien avec la déficience intellectuelle, la diversité des parcours professionnels et personnels des administrateurs enrichit nos discussions et nous permet une prise de décision éclairée.

Nos membres en pleine Assemblée générale,
le 17 juin 2009



Au cours de l'année, le Conseil s'est également penché sur la situation financière et la pérennité de l'Association. Malgré une coupure importante à notre financement de base qui a fragilisé notre situation financière, un effort concentré du Conseil, de la direction générale et de la permanence, ainsi qu'un généreux legs testamentaire, nous ont permis de résorber le manque à gagner et de terminer l'année avec un bilan financier très positif. Il s'agit donc d'une démonstration positive de la façon dont le Conseil, le personnel et les membres peuvent – en travaillant comme une seule personne - assurer le maintien avec succès des moyens financiers et de la présence à long terme de VOTRE association.

Comment terminer ce bilan sans reconnaître l'engagement des administrateurs, l'excellence de notre Directrice Générale, les efforts continus de notre équipe à la permanence, le dévouement des bénévoles, la générosité des donateurs et enfin la confiance des bailleurs ? L'apport de tout un chacun représente un maillon de la chaîne de solidarité commencée il y a 75 ans, et qui fait de l'AMDI ce qu'elle est aujourd'hui.

Merci à vous tous!

Liste des administrateurs

Nombre d'administrateurs au 31 mars : 10

Président : Brian G. Philbin, CA | Décimal | Fratrie

Vice-présidente : Anna Mainella | Mainella Zeppetelli Architectes | Fratrie

Secrétaire-trésorière : Chantal Guérin MBA, | SEMAFO | Grand public

Administrateur : Michel Castonguay | Pareto | Fratrie

Administratrice : Christine Croft | Postes Canada | Parent

Administrateur : Raymond Hanley | Fratrie

Administratrice : Ginette Fréchette-Houle | Parent

Administrateur : Jean Martin | Parent

Administratrice : Antoinette Ménard | Parent

Administratrice : Myriam Urquizo-Grégoire | CPE Le Paillason | Grand Public

Nombre de rencontres en 2009-2010 : 7

Rapport de la direction générale

C'est avec grand plaisir que nous vous présentons le rapport d'activités de l'Association de Montréal pour la déficience intellectuelle (AMDI) pour l'année 2009-2010. Ce rapport fait état des résultats obtenus dans chacune des sphères de notre action tout en mettant en lumière nos perspectives d'actions pour l'an prochain. En bref, résumons simplement en disant que cette année aura été une année de consolidation, tant de nos services, de nos rapports avec les membres et enfin de nos liens avec les partenaires.

À ce sujet, profitant de nos 75 ans, nous avons fait subir une cure de rajeunissement à nos locaux! Nous avons réalisé un projet de réaménagement de notre sous-sol avec la collaboration de l'organisme Bénévoles d'Affaires dont la mission consiste à jumeler des organismes communautaires avec des gens d'affaires. Ainsi, par un samedi matin hivernal, une quinzaine de bénévoles du milieu des affaires se sont donnés rendez-vous dans nos locaux, pinceaux en mains, pour redonner à nos membres un lieu convivial où se retrouver. Depuis, c'est dans un sous-sol remis à neuf que se sont déroulées plusieurs activités à l'intention de nos membres. Et comme si cette cure de rajeunissement avait influencé la vie associative à l'AMDI, nous nous réjouissons de l'enthousiasme de nos membres cette année, qui ont fait preuve d'un dynamisme contagieux notamment dans leur implication bénévole et sur nos comités de travail!

Avant de présenter nos résultats concrets, mentionnons que le travail réalisé cette année s'inscrit dans les priorités retenues dans notre plan d'action 2010-2011, à savoir la poursuite de nos efforts en communications, le développement de nos relations avec les membres, la concertation avec nos partenaires et enfin la mise en place de mesures d'impact pertinentes de nos actions. Ces priorités d'action n'exigent pas de grands changements quant à notre champ d'intervention en tant que tel. C'est plutôt



au niveau de notre façon de faire connaître et reconnaître notre champ d'intervention qu'il a fallu faire des ajustements. En ce sens, nous avons élaboré un plan de travail en communications qui prévoit des actions bien ciblées en fonction de nos différents auditoires (membres, organisations du milieu associatif, bailleurs, donateurs, grand public).

En terminant, je tiens à remercier l'équipe de travail permanente et les intervenants contractuels sans qui toutes ces réalisations n'auraient pas été possibles. Le travail effectué à l'AMDI exige qu'on y mette du cœur et je salue l'ardeur que vous mettez à concrétiser notre mission!

A handwritten signature in black ink, which appears to read 'Nadia Bastien'.

Nadia Bastien
Directrice générale

Listes des intervenants et employés de l'AMDI 2009-2010

Temps plein :

Sophie Barrette, Nadia Bastien, Marilou Fuller, Ghyslain Gallant, Danohé Joseph, Stéphanie Miller, Liliana Ponce de Leon, Magali Vaidye.

Contractuels :

Claudia Agudelo, Amélie Bellerose, Julie Bombardier, Jesse Burns, Stéphanie Cadet, Émilie Carbonneau, Lyserbette Cerné, Julie Champagne, Ann-Charlotte D-Cloutiers, Maude Forcier, Alexandra François, Bertha Gonzales, Stéphanie Labelle-Kolar, Véronique Lagrange, Josiane Lemay, Lysanne Lespérance, Geneviève Levèbvre, Réal Lymburner, Efrossini Makridis, Iaian McDougall, Mélissa-Ann Murphy, Violaine Pelletier-Madsen, Yasmine Rachedi, Magdalena Rivera, Caroline Robineau, Stéphanie Squires, Catherine Tanguay, Céline Vallières, Karine Veitsman, Eva Il York.

AMDI en bref

Nombre de membres en 2009-2010 :	684
Nombre de membres avec une déficience intellectuelle :	233
Nombre de membres familiaux :	230
Amis de l'AMDI :	215
Membres corporatifs :	06
Nombre d'administrateurs au 31 mars 2010 :	10
Nombre d'employés temps plein au 31 mars 2010 :	06
Nombre d'employés à temps partiel en 2009-2010 :	30
Nombre de bénévoles en 2009-2010 :	57
Budget 2009-2010 :	638 798\$

Nos réalisations

Éducation à l'autonomie



Nos membres en plein camps

Le département d'éducation à l'autonomie vise à maximiser le potentiel des individus présentant une déficience intellectuelle et à renforcer leur autonomie par la mise en œuvre de cinq programmes répondant chacun à des besoins particuliers. Tous ces programmes ont comme objectif commun de mieux outiller le participant pour une participation sociale plus concrète. À travers ses activités, le département veut favoriser l'épanouissement de la personne ayant une déficience intellectuelle dans le but de l'amener à s'intégrer pleinement au sein de la collectivité en lui offrant une multitude de services adaptés à sa réalité.

Que nous a réservé l'Éducation à l'autonomie en 2009-2010 ?

Programme de Formations « Ma boîte à outils »

10 formations différentes offertes
Plus de **232** heures de cours
Au-delà d'une **soixantaine** de participants

Programme de Participation sociale

4 ateliers différents offerts
Une **trentaine** d'heures d'atelier
Le succès d'un **premier** événement signé Implic'Action pour et par nos membres

Programme « Élargir nos horizons »

3 séjours courts, **1** séjour long
4 destinations visitées : Trois-Rivières, Nouveau-Brunswick, Québec et Sherbrooke
48 participants voyageurs
Des **centaines** d'instant d'échanges et d'apprentissages dans un contexte tout sauf ségrégué!

Programme des Camps

Camp familiaux, Fins de semaine de plein-air, Semaine de relâche
Près de **290** participants campeurs dans les trois différents types de camps de l'AMD
5 bases de plein air visitées
65 jours de camp dans l'année
Des **dizaines** de familles qui ont pu démystifier l'approche de la déficience intellectuelle

Programme des Projets spéciaux

Un projet, Art-ta-Portée, qui continue de grandir
Au-delà de **150** heures d'ateliers
4 participants polyhandicapés ainsi que leurs accompagnateurs qui évoluent superbement au gré du projet

5

Cinq programmes... des tonnes de résultats!

Programme de formations « Ma boîte à outils »

Ayant cette année restreint le nombre d'inscriptions moyennes par cours de 10 à 6 participants, il a ainsi été possible pour les formateurs d'offrir un encadrement plus personnalisé au participant et donc, permettre à celui-ci de profiter pleinement des apprentissages. En constante adaptation, les formateurs ont aussi réussi à inculquer des connaissances précieuses et communes à des groupes qui semblaient parfois hétérogènes.

Disparu de la programmation depuis le printemps 2007, le cours de sexualité a repris sa place à l'automne. Une place assurément attendue et nécessaire! Le groupe mixte de jeunes adultes a su profiter des plateaux d'échanges ainsi créés et terminer le cours bien outillés pour affronter ce sujet déstabilisant et souvent gardé tabou. Les parents des participants ont d'ailleurs été invités à assister à la dernière séance du cours, durant laquelle la projection d'une vidéo créée par les participants pendant la session a suscité beaucoup de réflexions!

Pas de changements majeurs donc cette année au programme de formations, mais des améliorations subtiles qui ont évidemment permis à nos participants de toujours aller plus loin dans leur développement mais aussi, à la direction du département d'évaluer les besoins de façon plus précises afin de faire évoluer le programme.

Programme de Participation sociale

La session d'hiver 2010 a enfin vu naître un atelier très attendu. La clarification des objectifs et des directions de celui-ci ont permis au projet Implic'Action d'être lancé, au grand bonheur de l'équipe... et des participants qui l'attendaient!

Cet atelier, qui pouvait prendre plusieurs formes, allant de l'engagement bénévole à l'organisation d'événements, a pris cet hiver la forme d'un événement bénéfique au profit du 75^e de l'AMD! Ainsi, les quatre participantes de l'atelier ont pensé, conçu et coordonné la tenue d'une soirée cinéma dans les locaux de l'AMD!, le tout encadré par deux animatrices bénévoles.

Un bel exercice de conciliation, de compromis, d'échanges dynamiques et de prise de responsabilités pour les participants!

Dans un tel atelier, le processus est tout aussi important, sinon plus, que les résultats. C'est dans le processus que l'on perçoit nos forces et nos faiblesses et que nous comprenons pourquoi nous sommes là... Myriam, animatrice, témoigne : « C'est comme si elles avaient déjà appris à s'écouter, à prendre sur soi. Comme si elles mettaient en pratique des outils enseignés auparavant... » Est-ce un hasard? Nos quatre participantes ont toutes déjà suivi une ou plusieurs formations à l'AMD!, notamment Estime de soi et Gestion des émotions.

Et quoi d'autre pour les ateliers de participation sociale? La prochaine année verra la structure de ceux-ci se solidifier, mieux répondre aux besoins des membres et surtout, avoir une meilleure visibilité. Le développement des ateliers de participation sociale fait définitivement partie des priorités à moyen terme!

Programme « Élargir nos horizons »

Toujours aussi populaire, le programme « Élargir nos horizons » a encore une fois permis à nos membres voyageurs de découvrir de nouveaux territoires. S'adressant aux participants ayant acquis de bons réflexes d'autonomie et fonctionnant très bien dans le ratio d'un intervenant pour quatre participants, ce programme permet à des groupes (toujours constitués d'un maximum de 12 participants) d'explorer de nouvelles destinations. Ainsi, Trois-Rivières, le Nouveau-Brunswick, Mont-Tremblant et la Ville de Québec ont été visités cette année. Auberges de jeunesse, restaurants, musées, spectacles : la priorité est d'investir les lieux visités par la majorité des touristes et de le faire comme tout le monde le ferait, c'est-à-dire en adoptant une attitude d'ouverture vers le monde et en stimulant la curiosité de chacun.

S'ils sont plusieurs à intégrer plus d'un voyage par année, ils le font à chaque fois avec une approche différente. Car le milieu change et donc, la façon de l'approcher est modifiée. Le voyage fait appel à différentes compétences chez le participant, compétences souvent acquises à travers un cheminement de formations, d'ateliers de participation sociale et de vie de groupe... Comme quoi les programmes d'éducation à l'autonomie sont tous liés! Aussi, l'autonomie et la capacité d'adaptation acquises lors des voyages

sont des compétences qui ont des répercussions bien au-delà des activités de l'AMDI, mais dans tout le quotidien du participant!

Et quand durant le Souper amical, un membre de l'équipe de l'AMDI surprend trois participantes régulières aux voyages penchées sur leur agenda, à planifier une excursion ensemble, on se dit « Mission accomplie »!

Programme des camps

Camp de la semaine de relâche, fins de semaine plein air, camps d'été, l'AMDI a gardé ses classiques cette année, au grand bonheur des membres!

Quoi de neuf alors? D'abord et surtout, l'ajout de thématiques diversifiées aux fins de semaine plein air depuis l'automne dernier! Ainsi, les participants peuvent non seulement choisir les séjours en fonction des dates, mais surtout en écoutant leurs intérêts et leur volonté d'apprendre. En cohérence avec l'idée d'offrir des séjours aux membres permettant bien plus que du répit, la thématique des fins de semaine plein air s'ajoute donc au travail d'intégration déjà en cours dans les camps d'été et de la semaine de relâche. Aussi variées que possible, ces thématiques offrent aux participants la possibilité de sortir encore une fois mieux outillés d'une activité de l'AMDI. Des activités de cuisine à la relaxation, en passant par les arts, autant de thèmes qui redynamisent la traditionnelle fin de semaine plein air et font visiblement le bonheur des campeurs!

Pour mieux coordonner la logistique de ces thématiques mais aussi pour renforcer le travail de collaboration déjà établi, les contacts ont été améliorés avec les responsables des différents camps hôtes. Meilleure communication des informations, meilleure transmission des besoins et possibilités des deux équipes : la consolidation des liens avec les organisations qui nous reçoivent facilite le travail de l'équipe de l'AMDI et permet donc aux participants de bénéficier d'un séjour des plus agréable!

À quoi rêver alors pour les programmes de camps?! Et bien, à l'affermissement de toutes ces structures, à des formations encore plus spécialisées pour les intervenants et, pourquoi

pas, à des thématiques pour les camps d'été...? Même si les programmes de camp sont bien établis dans la programmation de l'AMDI, il y aura toujours place à faire évoluer nos services et à les adapter aux goûts et besoins de nos membres!

Programme de Projets spéciaux

Avec l'étendue des services offerts mais surtout, avec le changement de direction au département survenu en milieu d'année, la priorité n'a pas été portée au développement des projets spéciaux. Est-ce préoccupant? Pas particulièrement puisqu'un superbe projet spécial avait déjà le vent dans les voiles et ne demandait qu'à être soutenu : Art-ta-Portée.

Offert en résidence aux personnes présentant une déficience intellectuelle jumelée à une limitation physique, ce projet consiste en des ateliers d'arts plastiques avec accompagnement individuel depuis maintenant deux ans. Les quatre mêmes participants ont chacun pu bénéficier, au courant de ces deux années, de plus de 60 heures d'accompagnement individuel leur offrant apprentissages techniques et expériences sensorielles, l'accent étant mis avant tout sur le processus, plus que sur le résultat.

Grâce à un financement de la Fondation québécoise de la déficience intellectuelle (FQDI), l'automne 2009 et l'hiver 2010 ont vu passer deux sessions d'ateliers très riches où les quatre participants ont particulièrement évolué. Considérant que la clientèle polyhandicapée est trop souvent sous-stimulée, c'est à travers le temps qu'un projet comme Art-ta-Portée prend tout son sens. Ainsi, une participante ne séparant ses mains l'une de l'autre que très rarement a réussi à la fin de la session dernière à travailler de longues minutes les mains détachées. Ceci grâce au lien de confiance enfin gagné dans l'expérience et avec l'équipe d'accompagnateurs. Des mots nouvellement échangés, une matière longtemps dédaignée et finalement touchée avec calme, sont autant d'exemples démontrant la nécessité à continuer nos efforts pour qu'Art-ta-Portée perdure et mieux, qu'il puisse s'offrir à plus d'un groupe!

L'équipe d'éducation à l'autonomie, c'est aussi...

Une quinzaine d'intervenants et d'accompagnateurs provenant de différents horizons. Ceux-ci procurent toute la richesse de l'équipe et une approche humaine et adaptée. Une telle équipe rend possible notre ratio d'un intervenant pour quatre participants qui permet un encadrement sécuritaire tout en laissant toute la place au développement de l'autonomie du participant.

À l'Éducation à l'autonomie... perspectives?

Le département d'éducation à l'autonomie amorce une période de revitalisation. Nous pensons et élaborons des projets qui permettront aux membres d'avoir accès à des services encore plus personnalisés. Parmi ces projets et idées, notons entre autre une consolidation des liens de collaboration avec le réseau du participant (parents, fratrie et intervenants); le développement des ateliers de participation sociale; le renforcement des outils d'encadrement des participants; le développement des liens entre les activités d'éducation à l'autonomie et celles du soutien à la famille; une dynamisation des services, etc. Bref, de beaux défis qui n'attendent qu'à être relevés! Le mandat du département d'éducation à l'autonomie est et restera surtout d'être à l'écoute de ses membres. Écoute qui ne peut que permettre de leur offrir tout le rayonnement qu'ils méritent.

Des tonnes de résultats... un seul objectif!

« L'AMDI, c'est l'espoir! » clamait Jacques lors d'une soirée organisée par l'AMDI pour ses bénévoles. Et bien, en voyant tous les beaux résultats engendrés par les différents programmes d'éducation à l'autonomie, il est difficile de ne pas partager son avis!

En fait, les cinq programmes du département sont si intimement liés que la rédaction même de ce texte a été compliquée : comment parler d'un participants qui réussit à bien gérer le paiement de ses achats de souvenirs en voyage sans parler des cours d'initiation au budget qu'il a suivi un peu plus tôt? Comment expliquer l'enthousiasme d'un autre à s'impliquer dans un projet pour sa communauté sans parler des liens tissés avec de nombreuses familles lors de son séjour en camp l'été précédent?

Les cinq programmes d'éducation à l'autonomie ciblent chacun des besoins d'apprentissage spécifiques, certes, mais permettront toujours à un participant d'aller et venir dans chacun d'eux au gré des étapes de sa vie et des défis inhérents à celle-ci. C'est, selon nous, la force de nos services.

Le dénominateur commun à tout cela, ce qui permet de maintenir liées chacune des étapes de ce cheminement? D'abord les suivis d'autonomie, outil essentiel et systématiquement remis aux familles après chacune des participations aux activités de l'AMDI. Les suivis d'autonomie maintiennent nos équipes à jour dans l'évolution du participant et de ses besoins mais permettent aussi à sa famille et son réseau d'être informés eux aussi et donc outillés encore plus pour soutenir leur proche dans son quotidien.

Les familles et réseaux sont aussi une grande richesse pour l'équipe de l'AMDI. Par elles et pour elles, nous soutenons toujours le participant de la façon la plus adaptée possible à ses réalités du moment. Être informé d'un bouleversement dans la vie d'un participant peut permettre à nos équipes d'adapter les interventions auprès de lui; de même que de faire le suivi auprès d'un parent de l'évolution de son proche et de trouver ensemble des solutions pour améliorer son quotidien et sa participation aux activités offre au participant plus de stabilité et donc, une évolution certaine. Comme les familles, l'AMDI ne peut faire le travail seule et recherche constamment cette collaboration si riche qui ne vise que l'amélioration des réflexes d'autonomie et donc, de la qualité de vie des participants.

Alors oui! Une tonne de résultats, et une autre tonne d'idées, de projets et de rêves! Mais l'objectif ultime de toutes ses démarches, restera toujours de favoriser l'empowerment de nos membres. Tant que ceux-ci seront en train d'apprendre à voler de leurs propres ailes ou, du moins, à les déployer, nous pourrons toujours espérer aller « toujours plus haut, encore plus loin »!

Au-delà d'un membership : l'individu et ses besoins

Au-delà des dizaines de participants (et leur famille) profitant des programmes d'éducation à l'autonomie, une centaine d'autres individus (parents, intervenants, etc) ont bénéficié des services de références du département. Malgré le vaste éventail de services offerts en éducation à l'autonomie, notre choix de s'adresser principalement aux adultes présentant une déficience intellectuelle de légère à moyenne nous amène à rediriger certaines personnes vers d'autres ressources. Attentifs aux besoins de chacune des personnes sollicitant le département, nous avons pu orienter ceux pour qui c'était nécessaire vers des lieux répondant adéquatement à leurs besoins.

Soutien à la famille

Le département du soutien à la famille accompagne la famille et la personne ayant une déficience intellectuelle dans leurs efforts afin de participer pleinement à la vie en société. En utilisant différents moyens, nous explorons avec elles des pistes de solutions en fonction de leurs besoins respectifs.



Pique-nique convivial au Vieux-Port au retour de la croisière



Profitant du beau temps lors de la croisière

Que nous a réservé le Soutien à la famille en 2009-2010?

Programme d'accueil, de suivi et de références

20 % de la sollicitation porte sur l'accompagnement
Les parents sont les **grands** utilisateurs de ce programme

Programme Entre nous

2 conférences proposées aux membres
2 café-causeries organisées
46 parents/fratrie rejoints

Programme d'activités familiales

3 sorties familiales offertes : une croisière dans le Vieux Port, une visite à la miellerie et une cuisine collective
86 participants, parents et personnes ayant une déficience intellectuelle

Programmes d'accompagnement

3 parutions du bottin d'accompagnement-gardiennage
36 nouveaux accompagnateurs formés
64 vignettes d'accompagnement loisirs émises par l'AMDI
Près de 120 heures d'accompagnement individuel pour des personnes ayant des besoins particuliers

4

Quatre programmes... encore plus près des familles!

Le programme d'accueil, de suivi et référence

Ce programme, offert gratuitement, est à la fois la porte d'entrée des nouveaux membres de l'AMDI, tout en étant un point d'ancrage pour bien des familles membres de longue date. Tous les nouveaux membres de l'Association bénéficient d'une première rencontre avec la responsable de ce département. C'est l'occasion pour les familles et la personne ayant une déficience intellectuelle d'exprimer leurs besoins, leurs intérêts et, selon le cas, d'être référées vers le service approprié offert à l'AMDI ou vers d'autres ressources du milieu. Pour les membres, ce programme offre un service d'écoute active et d'accompagnement lorsque se manifestent des problèmes particuliers (le plan d'intervention à l'école, l'accès à des ressources spécialisées, la transition école-vie active, le vieillissement, etc.). Il est intéressant de noter que nos membres nous contactent aussi pour partager leurs réussites : le départ en appartement supervisé de leur enfant, une intégration réussie en camp de jour, l'obtention d'un emploi, etc.

Fait intéressant : les familles, qui utilisent de plus en plus l'Internet pour nous faire part des situations qui les préoccupent, nous amènent à faire de l'intervention via courriel. Si cette nouvelle approche a l'avantage de fournir de l'information écrite que les familles peuvent garder pour références futures, il n'en demeure pas moins qu'elle nécessite des ajustements dans la façon d'intervenir et de l'innovation pour favoriser nos contacts avec nos membres!

En ce qui concerne la provenance de la sollicitation, nous constatons une augmentation des demandes des parents et des intervenants d'institutions de santé et des services sociaux (43% des appels reçus proviennent des parents et 15 % des intervenants). Par ailleurs, nous avons constaté une augmentation des demandes (20%) pour les services d'accompagnement. Bien que notre bottin d'accompagnement-gardiennage soit une solution sur mesure, nous comptons nous pencher de plus près sur ce besoin des familles, entre autre en siégeant à la Table montréalaise sur l'accompagnement qui reprendra ses travaux à l'automne prochain.

Programme d'activités familiales :

Puisqu'un des objectifs de nos activités familiales est de favoriser les liens d'entraide entre les familles, nous nous sommes réjouis de constater que près de la moitié des 86 participants aux activités avaient pris part aux trois (3) sorties organisées cette année.

Dans le choix des activités offertes, nous avons pris soin de sélectionner des lieux accessibles, permettant aux membres de découvrir de nouveaux centres d'intérêt. Par exemple, en participant à la cuisine collective organisée en partenariat avec l'organisme « Bouffe action » de Rosemont, nos membres ont eu la possibilité d'obtenir des informations sur la saine alimentation, d'expérimenter de nouvelles techniques culinaires dans le plaisir, de s'échanger des recettes en plus de découvrir le réseau des cuisines collectives. Le fait de partager un repas a facilité les échanges et le rapprochement entre les participants. Quant aux sous-groupes où les membres d'une même famille étaient séparés, quoi de mieux pour découvrir des aptitudes parfois insoupçonnées de son proche ayant une déficience intellectuelle? Aux dires des participants, ces activités familiales sont devenues « un incontournable de la programmation! »

Cette année, notre traditionnel « Souper amical » précédant les fêtes de fin d'année, a eu lieu dans une prestigieuse salle de réception de l'Institut de tourisme et de l'hôtellerie du Québec (ITHQ). Les personnes ayant une déficience intellectuelle et les parents qui y ont participé ont eu droit à un délicieux repas 5 services, à la remise des cadeaux, le tout suivi d'une soirée dansante des plus rythmées ! Organisée par les étudiants en formation à l'ITHQ, la soirée a permis aux membres de se retrouver dans une ambiance des plus conviviales.

Sortie à l'Impact de Montréal

Avec des billets gracieusement offerts par l'Impact de Montréal, douze (12) membres de l'AMDI ont pu assister pour la première fois à un match de soccer au Stade Saputo. Malgré la pluie, ils étaient visiblement très heureux de pouvoir assister à cet événement sportif. Ils ont d'ailleurs démontré beaucoup de curiosité face au jeu (les joueurs, les règles, etc.) et se sont rapidement laissés emporter par l'enthousiasme des partisans venus appuyer leur équipe favorite.

Programme « Entre nous » :

Comme son nom l'indique, le programme « Entre nous » offre des occasions pour les familles membres d'en apprendre davantage sur les sujets qui les préoccupent. Nous avons été soucieux de choisir une variété de sujets afin de répondre au plus grand nombre, allant de la présentation d'un programme d'entraînement aux habilités sociales adressé aux adolescents à une séance d'information sur le consentement aux soins. Parallèlement à cela, nos membres ont eu la chance d'écouter les témoignages de deux orateurs hors-pair, à savoir Madame Monique Lamontagne et Monsieur Jean-François Martin. Tour à tour, ils ont partagé leur expérience de parents et ont permis aux participants de partager et d'échanger sur leurs parcours respectifs.

C'est aussi à partir des échanges entre les familles que nous avons identifié la nécessité de nous pencher davantage sur le vieillissement des personnes ayant une déficience intellectuelle. Pour ce faire, nous avons obtenu un financement pour élaborer un guide portant sur le vieillissement, les manières de s'y préparer et les services adaptés existants. La réalisation du guide se fera en partenariat avec le Comité régional des associations en déficience intellectuelle (CRADI) et l'Association des parents du CRDI Gabriel-Major (APCGM). Déjà cette année, il y eut plusieurs rencontres coordonnées par le CRADI pour la réalisation d'une revue de littérature sur le phénomène du vieillissement, ses manifestations, symptômes, etc.

Nous avons mené une réflexion conjointe avec des partenaires au sujet de la participation des familles aux conférences et aux causeries. Nous en sommes venus à la conclusion que l'absence de jeunes familles était due en partie aux difficultés de la conciliation travail-famille-enfant handicapé, en plus du recours facile et accessible à l'Internet comme source d'information. En revanche, les membres plus âgés apprécient cette formule d'échange qui leur offre un court moment de ressourcement, combien nécessaire.

Programme d'accompagnement :

L'accompagnement-gardiennage, bien plus qu'un bottin!

Le programme d'accompagnement-gardiennage est un de nos programmes « coup de cœur » parce qu'en plus de donner du répit aux familles, il permet aux personnes ayant une déficience intellectuelle de prendre part à des activités de socialisation dans la communauté. Le programme consiste en l'envoi, aux familles membres, d'un bottin où sont répertoriées les coordonnées d'une quarantaine d'intervenants formés et disponibles pour offrir leurs services comme gardiens-accompagnateurs.

Cette année, nous avons publié trois (3) éditions du bottin d'accompagnateurs. Pour ce faire, nous avons formé 36 nouveaux intervenants qui se sont joints aux accompagnateurs qui figurent à notre bottin depuis quelques années. Nous leur avons offert une formation interactive d'une journée autant dans le but de leur fournir des connaissances factuelles sur la déficience intellectuelle, que de leur donner une formation en premiers soins et de les préparer à l'intervention. Ainsi formé, l'accompagnateur a comme rôle de stimuler la personne ayant une déficience intellectuelle, de l'encourager à être plus autonome et de faciliter son intégration.

La vignette d'accompagnement touristique et de loisirs

La vignette d'accompagnement s'adresse aux personnes ayant une déficience intellectuelle âgées de plus de 12 ans et qui ont besoin d'un accompagnateur pour participer aux attractions touristiques ou de loisirs. Cette année, notre partenariat avec la zone de loisir de la Montérégie de l'Est et Altergo nous a permis d'émettre 64 nouvelles vignettes.

La vignette rend possible la participation active à des activités qui s'adressent à la population en générale et permet aux personnes qui vivent avec une déficience intellectuelle de prendre leur place dans la société.

Programme d'accompagnement loisir individuel

Le programme d'accompagnement en loisirs individuels vise à répondre aux besoins d'accompagnement en loisirs pour les personnes handicapées afin de favoriser leur intégration à la communauté. Nous avons obtenu 39 heures d'accompagnement pour trois (3) familles dont les enfants ne pouvaient participer de manière autonome aux activités de loisirs en groupe. Les participants ont ainsi pu prendre part à des activités récréatives qui leur ont permis de développer des habiletés sociales, tout en permettant quelques heures de répit à leur famille.

Perspectives du Soutien à la famille pour 2010-2011 ?

Produire et distribuer un guide adressé aux familles sur le vieillissement des personnes ayant une déficience intellectuelle; Organiser la fête familiale avec la collaboration du comité de bénévoles pour commémorer le 75^e anniversaire de l'AMDI; Encourager la participation des parents et membres de la famille dans l'organisation de nos activités telles que conférences, sorties, événements, etc; Organiser une rencontre entre toutes les familles des participants au programme d'accompagnement en loisirs et les accompagnateurs; Développer des liens entre les activités du soutien à la famille et celles d'éducation à l'autonomie.

Le département du soutien à la famille s'est rapproché des familles autant par les activités réalisées que par les services d'écoute active et d'accompagnement offerts. Nous avons poursuivi la défense des droits en siégeant sur divers comités et continuons également nos rencontres avec les CLSC et les CRDI pour présenter nos services mais surtout pour leur transmettre les réalités des familles membres de l'AMDI. La méthode qui soutient notre travail auprès des familles demeure de s'appuyer sur l'expertise de celles-ci tout en les outillant pour qu'elles soient parties prenantes du processus visant la participation sociale de la personne ayant une déficience intellectuelle.



Dans l'attente d'en apprendre davantage sur la fabrication du miel

Témoignage

Mère d'un des participants :

« Le programme d'accompagnement en loisirs fut une bénédiction. Mon fils s'est éveillé à de nouvelles activités et il est rendu un peu plus autonome. Il a développé un lien de confiance avec son accompagnateur bien que c'était la première fois qu'il sortait avec quelqu'un qui n'est pas de la famille. »

Sensibilisation

Nos actions de sensibilisation visent à mieux faire connaître la déficience intellectuelle et à la démystifier. Plus nous permettrons au grand public de comprendre la réalité des personnes ayant une déficience intellectuelle et de leurs familles, plus nous arriverons à provoquer des changements sociaux qui, à leur tour, favoriseront une meilleure participation sociale.

En effet, nous croyons que le grand public a un rôle à jouer dans la participation sociale des personnes ayant une déficience intellectuelle. Du regard porté sur elles à la façon de les accueillir dans les lieux publics, chaque citoyen peut faire la différence dans l'intégration des personnes qui vivent avec une déficience intellectuelle dans la société.

5^e édition de l'exposition « D'un œil différent »

C'est grâce à la grande force de mobilisation de plusieurs organismes qui ont à cœur l'inclusion et la participation sociale des personnes ayant une déficience intellectuelle que l'exposition d'art « D'un œil différent » obtient un tel succès depuis 5 ans. En partenariat avec l'Écomusée du fier monde et grâce au soutien financier de la Fondation québécoise de la déficience intellectuelle, le comité organisateur a proposé un événement en trois temps : le vernissage de l'exposition présidé par la comédienne Salomé

Corbo, l'accès gratuit à l'exposition durant la semaine ainsi qu'un événement de clôture réunissant sept étudiants en arts plastiques de l'UQAM et sept artistes ayant une déficience intellectuelle autour d'une création collective produite en direct. Réalisé dans le cadre de la semaine québécoise de la déficience intellectuelle (SQDI), cet événement de sensibilisation grand public a permis de présenter les œuvres de près de 120 artistes provenant de différents ateliers d'art et dont la grande majorité vivent avec une déficience intellectuelle. Rassemblant en un même lieu des artistes ayant ou non une déficience intellectuelle et ayant en commun la même passion pour la création, l'exposition a interpellé les visiteurs par l'humanisme qui s'en dégageait. Le comité organisateur de cette 5^e édition réunissait l'AMDI, les Centres de réadaptation en déficience intellectuelle Gabrielle-Major et Lisette-Dupras, Exeko et La Gang à Rambrou.

Semaine québécoise des personnes handicapées (SQPH)

C'est avec enthousiasme que des membres se sont mobilisés pour participer à l'activité de sensibilisation du grand public qui se déroulait au Parc Émilie-Gamelin, à l'initiative de l'organisme Sans oublier le Sourire dans le cadre de la Semaine québécoise pour les personnes handicapées (SQPH). Munis d'un petit quiz contenant des affirmations vraies ou fausses concernant les réalités entourant la déficience intellectuelle, nos membres ont fièrement testé les connaissances des passants à ce sujet. Cette journée, qui aura permis de mettre en lumière la force de mobilisation des organismes qui œuvrent au mieux-être des personnes handicapées, a contribué à l'avancement des perceptions des citoyens du grand Montréal à l'égard des personnes handicapées.



Couverture médiatique

Cette année, il a été plusieurs fois question de l'AMDI et de nos membres dans différents types de médias. Qu'elles aient porté sur notre 75^e anniversaire ou sur la promotion de l'association, l'objectif

de ces entrevues demeurait de sensibiliser un vaste public à la réalité des personnes ayant une déficience intellectuelle et de leurs proches!

Presse, radio, télévision

Presse écrite :

Magazine La Semaine (16 mai 2009) Entrevue avec Janine Sutto, photographiée en compagnie de sa fille Catherine

Bulletin InfoCité de la Caisse Desjardins Cité-du-Nord de Montréal (18 août 2009)

Dons pour l'événement « Rire et donnez avec le sourire »

Tout partout en ville, chronique de Rodger Brulotte dans le Journal de Montréal (2 octobre 2009) pour un don de la Fondation Alhambra

Courrier Ahuntsic, entrevue avec Nadia Bastien sur les services de l'AMDI et le 75^e anniversaire

Radio :

Midi libre, Radio CIBL, (2 juin 2009). Entrevue avec France Monaghan au sujet de la vie en tant que parent d'une personne ayant une déficience intellectuelle.

Des gens comme les autres, animée par Gaston L'Heureux, Radio CNV.ca. Entrevue avec Janine Sutto pour souligner le 75^e de l'AMDI

Télévision :

Paquet Voleur, animée par Véronique Cloutier sur les ondes de Radio-Canada. Participation de Mireille Deyglun à l'émission spéciale réunissant des personnalités de la colonie artistique qui jouent toutes pour une cause.

RDI matin week-end, animée par Louis Lemieux. Capsule d'information avec la Directrice générale de l'AMDI dans le cadre de la Semaine québécoise de la déficience intellectuelle

Salut bonjour, animée par Gino Chouinard sur les ondes de TVA. Entrevue avec Janine Sutto dans le cadre de la Semaine québécoise de la déficience intellectuelle

La fosse aux lionnes, animée par Caroline Proulx, Suzanne Lévesque, Guylaine Guay et Sophie Faucher sur les ondes de Radio-Canada. Entrevue avec Janine Sutto dans le cadre de la Semaine québécoise de la déficience intellectuelle

Pour le plaisir, animée par France Castel et Michel Barette sur les ondes de Radio-Canada. Entrevue avec Janine Sutto dans le cadre de la Semaine québécoise de la déficience intellectuelle.

Il va sans dire que nous avons aussi exploité la plate forme de l'Internet qui nous est grandement utile dans nos actions de diffusion pour le grand public, que ce soit via notre propre site Internet ou via des sites comme Arrondissement.com, L'inclusif, etc.

Le conte dans les bibliothèques

Tel est le titre que nous avons trouvé pour un nouveau projet prometteur, soumis à l'approbation d'un partenaire potentiel. Ce projet consiste en une version revisitée de deux (2) réussites de l'AMDI, à savoir le conte dans les écoles primaires « Le roi aux drôles d'oreilles » et le projet de conte dans les bibliothèques réalisé en 2008 à l'intention des personnes ayant une déficience intellectuelle moyenne à profonde. L'idée de ce nouveau projet était donc de rassembler les deux publics cibles des anciens projets dans une bibliothèque municipale de la Ville de Montréal et de leur présenter notre conte de sensibilisation.

Tout juste avant l'impression de ce rapport, nous avons reçu confirmation de la Ville de Montréal pour l'obtention d'une subvention qui nous permettra de réaliser 19 représentations du

conte dans les bibliothèques des arrondissements montréalais. De belles perspectives de sensibilisation pour l'automne 2010!

Bien qu'il soit difficile de chiffrer de façon précise l'impact de nos actions de sensibilisation, nous considérons qu'elles contribuent à un travail essentiel de changement de mentalité du grand public face à la déficience intellectuelle. Ainsi, nous sommes persuadés que chacune de nos réalisations en sensibilisation en 2009-2010 a contribué à éliminer un tant soit peu les préjugés au sujet de la déficience intellectuelle.

Activités de financement

Les activités de financement assurent à l'AMDI les moyens de remplir sa mission et permettent à davantage de personnes de bénéficier de son soutien et de ses services. Elles visent également à mobiliser un plus large public à la déficience intellectuelle et aux actions que mène l'AMDI.

Soirée-Théâtre Janine Sutto

Près de 600 personnes se sont donné rendez-vous au Théâtre Jean-Duceppe de la Place des Arts le 1er février 2010 à l'occasion de la 29e Soirée-Théâtre Janine Sutto, sous la présidence d'honneur de M. Martin Deschênes, Président et Chef de la direction du Groupe Deschênes.

Cette année, la Soirée-Théâtre Janine Sutto est venue souligner le lancement des festivités entourant le 75^e anniversaire de l'AMDI. Cette soirée, au caractère rassembleur, a été l'occasion pour tous les invités de faire connaissance avec Joël Martin, un jeune homme dynamique de 21 ans, membre de l'AMDI, qui s'est adressé

au public afin de le sensibiliser à la cause des personnes ayant une déficience intellectuelle. Sa présence sur scène, aux côtés des membres de sa famille, et ses propos particulièrement touchants, ont largement contribué au succès de la Soirée-Théâtre Janine Sutto, principale activité de financement de l'AMDI. L'événement a permis d'amasser 51 500 \$. Mission accomplie!

Commanditaires de la Soirée Théâtre

Groupe Deschênes inc., Air France, Errazuriz, Vins Philippe, Dandurand, Fonds de solidarité FTQ, SAQ, Ernst & Young, M. Larivée International inc., J.B. Laverdure inc



Joël Martin et sa famille



En date du 1^{er} février, nous avons amassé 50 200\$

Des étudiants de l'UQÀM engagés auprès de l'AMDI !

En 2009-2010, cinq événements bénéfiques ont été organisés par des étudiants de l'Université du Québec à Montréal (UQÀM) afin d'amasser des fonds pour l'AMDI. Dans le cadre du cours Événements spéciaux et commandites, ses étudiants devaient organiser un événement bénéfique et choisir une cause à laquelle ils remettraient les profits. C'est sans hésitation que cinq groupes se sont engagés auprès de l'AMDI afin de participer, eux aussi, à la sensibilisation du grand public. Plus de 1000 personnes ont assisté à l'ensemble des événements et les commanditaires ont

été nombreux à répondre à l'appel. La porte-parole de l'AMDI, la comédienne Janine Sutto, s'est fait un point d'honneur d'accepter l'invitation lancée, tour à tour, par les étudiants. Également, plusieurs membres de l'AMDI ont été accueillis à titre d'invités d'honneur. Grâce à ces heureuses initiatives, plus de 25 000 \$ ont été amassés. Au-delà de l'aspect financier, le temps, le dynamisme et la vision que ces étudiants de l'UQÀM ont mis au service de la cause ont contribué au rayonnement de l'AMDI et à donner plus de visibilité à la déficience intellectuelle.

Mobilisation des forces vives !

Dans la même visée de rallier le plus grand nombre, nous avons provoqué des occasions pour mobiliser différents acteurs de la société afin qu'ils posent des gestes concrets en faveur de l'Association. Prêt de matériel, commandites, bénévolat, dons ! Peu importe leur forme, toutes les contributions étaient bienvenues. Nous considérons que ces appuis symbolisent une forme d'adhésion à la mission de l'AMDI et qu'indirectement, ces personnes contribuent à faire avancer nos objectifs de participation sociale.

Nous avons donc initié une campagne de sollicitation auprès de certaines fondations privées, des communautés religieuses et de nos donateurs des dix dernières années afin de diversifier nos sources de financement. La plate-forme de dons en ligne CanaDon, nouvellement intégrée dans le site Internet de l'AMDI, ainsi que la vente d'espaces publicitaires dans la programmation hiver 2010, figurent également parmi les stratégies de financement mises en place au cours de la dernière année.

De même, la diversification de nos lieux d'implication bénévole a eu pour conséquence d'augmenter le nombre de bénévoles actifs. Parmi nos bénévoles cette année, se trouvent des membres ayant une déficience intellectuelle, des parents, des frères et sœurs membres ou des bénévoles référés par le Service bénévole de l'Est de Montréal, dont nous sommes devenus membres. Ces bénévoles se sont impliqués dans des comités de travail (pour la planification stratégique; pour la fête familiale pour le 75^e),

à l'émission de vignettes d'accompagnement touristiques et de loisirs (VATL), aux envois postaux, à la réception téléphonique, à l'entrée de données, aux relations de presse, à l'animation de l'atelier Implic'Action, et plus encore! Lors du 5 à 7 organisé en reconnaissance de leur implication, nous leur avons annoncé avec gratitude qu'ensemble, ils nous avaient consacré plus de 1140 heures de bénévolat en 2009-2010, ce qui équivaut au travail d'une personne à temps plein pendant 8 mois!!

Il va sans dire que nous comptons poursuivre nos efforts de mobilisation et de collecte de fonds l'an prochain, qui représentent pour nous un excellent levier pour réaliser notre mission.

Cinq groupes Facebook ont été créés par les étudiants de l'UQÀM à des fins de promotion et de sensibilisation pour la durée de leurs événements.

Commanditaires et bénévoles

Liste des commanditaires

Air France, Ernst & Young, Fonds de solidarités FTQ, Groupe Deschênes inc., J.B. Laverdure inc., Société des alcools du Québec, Vincor Québec, Costco-Marché Central, Distribution Select, Imax Telus, Restaurants Au Vieux Duluth, Club de hockey Canadien, Biodôme de Montréal, Jardin botanique de Montréal, Planétarium de Montréal, Insectarium de Montréal, Restaurants McDonald's, Copilote, Atrium Le 1000.

Liste des bénévoles :

Louise Groulx, Danièle Larocque, Pierrette Bédard, France Monaghan, Christiane Marcil, Jacques D'Anjou, Alain Richer, Kaarina Beaulieu, Julie Desrosiers, Marie-Ève Lachance, Margaret

Hanley, David Hanley, Pia Torres, Alena Sarakapud, Jean Martin, Julie Boisvert, David St-Louis, Jennifer Gascon-Morin, Liliane N. Leduc, Karen T. Bonté, Sara Bourgoïn, Yolande Mayer, Anna Brussetti, Brian Philbin, Anna Mainella, Ginette Fréchette-Houle, Myriam Urquizo-Grégoire, Michel Castonguay, Jean Martin, Louise Blain, Raymond Hanley, Antoinette Ménard, Chantal Guérin, Paquerette Doucet, Serge Limoges, Jean-Marc Sirois, Julie Arsenault, Valeria Vega, Pierre Royer, Madeline Ladouceur, Denise Tonelli, Chantale Comeau, Rudley Dorsainville, Jeannine Jovet, Marie-Isabelle Lapointe, Nathalie Gosselin, Julie Boisvert, Anton Fischlin, Joël Martin, Judith Martin, Dorys Longpré, Carl Hennebert, Brigitte Lessard, Catherine Marcil, Claudia Agudelo, Monique Hennebert, Christine Croft.

Représentations

En plus des services directs aux membres, l'AMDI travaille également à défendre les intérêts des personnes ayant une déficience intellectuelle et de leur famille en participant activement à des actions de représentation en concertation avec d'autres organisations et regroupements du milieu.

Organismes partenaires	Portée territoriale	Type de représentations Mandats principaux en 2009-2010
AQIS – Association du Québec pour l'intégration sociale	Provincial	Appui à la Coalition contre le Programme national de dépistage de la Trisomie 21
		Participation au Colloque annuel sur le thème : Une démarche à orchestrer pour des transitions harmonieuses
		Participation à la Rencontre annuelle des présidents(es) et directeurs(trices) à Québec
Altergo – Association régionale pour le loisir des personnes handicapées	Régional	Participation au Comité PANAM : Améliorer l'offre de services des arrondissements de Montréal aux citoyens vivant avec une déficience; renforcer le partenariat entre les arrondissements et les organismes panmontréalais de personnes handicapées.
		Participation à la Table de concertation pour le loisir des personnes handicapées de Montréal : Favoriser une meilleure participation des personnes handicapées aux activités de loisirs par une approche de concertation et de partenariat entre la Ville, les arrondissements et les organismes de personnes handicapées.
		Participation à la Journée des partenaires, au Défi Sportif : tenue d'un kiosque pour présenter le projet de Conte de sensibilisation dans les bibliothèques; réseautage et sensibilisation des représentants de la Ville de Montréal
CRADI – Comité régional des associations pour la déficience intellectuelle	Régional	Participation au Comité sur la réorganisation des services de santé et de services sociaux : Exercer un rôle de vigilance par rapport à la réalisation du plan d'action de l'Agence de la santé et des services sociaux de Montréal
		Participation au Projet Liens : Le projet LIENS aide les personnes ayant des limitations fonctionnelles, de toutes les déficiences, à exercer leurs responsabilités citoyennes et à prendre la parole aux assemblées publiques de leur arrondissement.
		Participation à plusieurs rencontres organisées par le CRADI pour ses membres : - Consultation sur les balises de financement du PSOC - Réflexion sur la relève des administrateurs, des employés, des bénévoles (AQRIPH) - Consultation et réflexion sur les avantages sociaux
RUTA – Regroupement des usagers du transport adapté et accessible de Montréal	Régional	Participation au Comité avisier RUTA – Élaboration d'un guide à l'intention des transporteurs : Élaboration d'un guide sur l'accessibilité universelle axé sur les besoins des personnes ayant des limitations fonctionnelles destinés aux transporteurs.
AMEIPH – Association multiethnique pour l'intégration des personnes handicapées	Régional	Partage d'information, de programmation, référence pour les membres.
RIOCM – Regroupement intersectoriel des organismes communautaires de Montréal	Régional	Participation à l'Assemblée générale, partage d'information.
AUTRES EXEMPLES DE REPRÉSENTATIONS PONCTUELLES		
Participation à la réflexion de l'étude menée par la Table montréalaise sur l'accompagnement		
Participation à quelques rencontres de la Table de concertation en déficience intellectuelle du Nord		
Participation à la présentation de la politique « À part entière : pour un véritable exercice du droit à l'égalité » de l' OPHQ		
Rencontre avec la députée de Crémazie, Madame Lisette Lapointe		

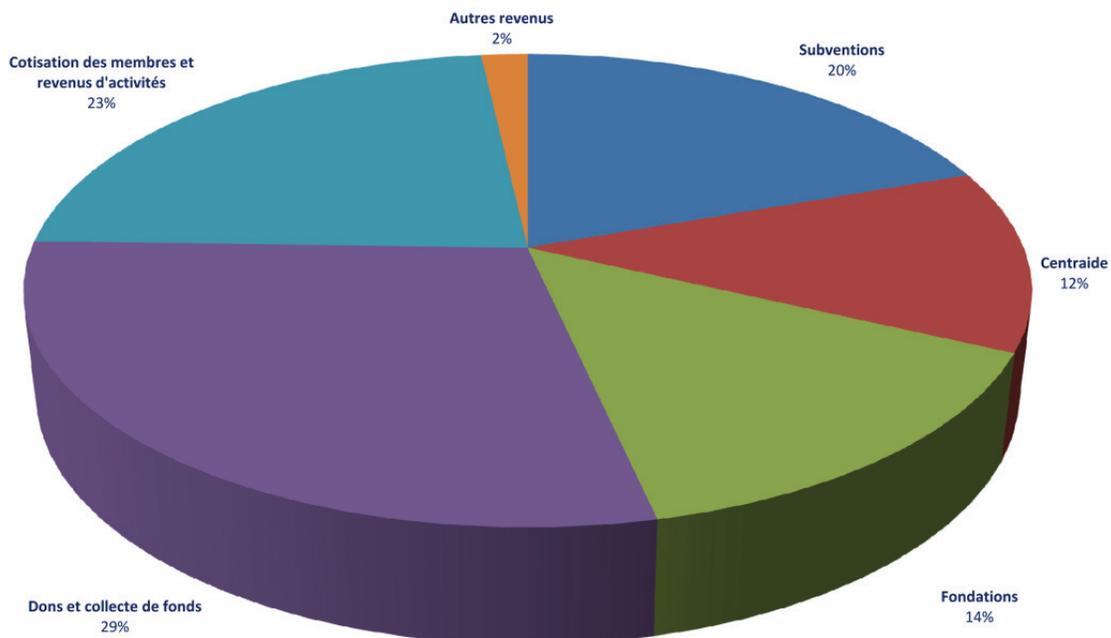
Nous avons été particulièrement actifs dans la concertation régionale et provinciale en déficience intellectuelle et dans le milieu des personnes handicapées, tel que présenté dans le tableau ci-dessus. En plus des résultats atteints collectivement dans chacune de nos actions de représentation, nous avons également rétabli les liens avec plusieurs associations et regroupements, en plus d'avoir pu échanger sur nos services respectifs, l'orientation de notre travail, etc.

États des résultats et évolution des actifs nets

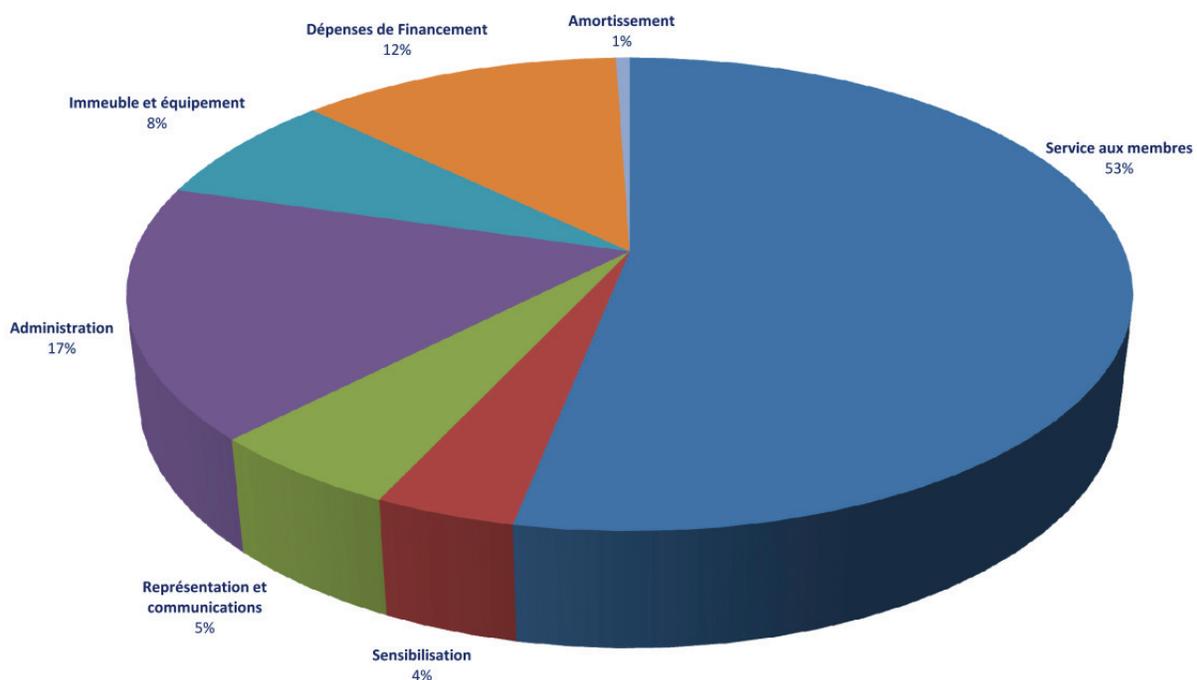
Produits	2010	2009
Subventions	124,852	107,956
Centraide	79,584	106,004
Fondations	92,868	96,265
Dons et collecte de fonds	184,570	146,425
Cotisation des membres et revenus d'activités	145,536	98,331
Autres revenus	11,389	9,944
	638,798	564,925
Charges		
Service aux membres	312,331	272,290
Sensibilisation	22,586	28,106
Représentation et communications	31,566	39,428
Administration	101,350	102,843
Immeuble et équipement	44,952	46,091
Dépenses de Financement	72,282	59,395
Amortissement	3,076	0
	588,143	548,153
Excédent (insuffisance) des produits sur les charges	50,655	16,772
Bilan au 31 mars 2010		
Actif	2010	2009
À court terme		
Encaisse	69,963	51,542
Débiteurs	55,320	7,869
Frais payés d'avance	30,079	23,377
	155,362	82,788
Solde de prix de vente à recevoir	2,675	2,675
Immobilisations	474	3,551
	158,511	89,014
Passif		
À court terme		
Fournisseurs et frais courus	18,713	22,469
Apport reportés	58,100	35,132
Portion à court terme de la dette à long terme	-	370
	76,813	57,971
Dette à long terme	0	0
	76,813	57,971
Actifs nets		
Investis en immobilisations	474	3,551
Non affectés	81,224	27,492
	81,698	31,043
	158,511	89,014

L'AMDI en chiffres

REVENUS 2009-2010



DÉPENSES 2009-2010





633, boul Crémazie Est, bureau 100, Montréal, (Québec) H2M 1L9
Téléphone : 514 381-2307 • Télécopieur : 514 381-0454
www.amdi.info